



European Platform  
tackling undeclared work

**#Rights4AllSeasons**  
**#EU4FairWork**

# VODIČ ZA PRIJAVLJENI SEZONSKI RAD

[ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons](https://ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons)

## UVOD

Jeste li sezonski radnik?  
Saznajte sve o svojim pravima!

Razumijevanje svojih prava može biti izazov, posebno kada radi obavljanja sezonskog posla prelazite granicu. Srećom, EU štiti sve radnike utvrđivanjem minimalnih radnih standarda u svih 27 država članica EU-a. U ovoj brošuri saznat ćete više o pravima koja imate kao sezonski radnik, od uvjeta zapošljavanja do radnih uvjeta, pa i više.

## RADNA PRAVA

**Svaki prijavljeni sezonski radnik u EU-u ima pravo na jednako postupanje u smislu zapošljavanja. Budite informirani kako biste zaštitili svoje interese!**

Poslodavac bi vam trebao ponuditi valjani ugovor o radu u kojem se navodi sljedeće:

- ▼ mjesto i vrsta posla
- ▼ trajanje zaposlenja
- ▼ naknada za rad
- ▼ broj radnih sati tjedno ili mjesečno
- ▼ broj dana plaćenog dopusta, ako ga imate.

Imajte na umu da imate pravo na jednako postupanje kao i državljani države članice EU-a domaćina s obzirom na:

- ▼ uvjete zaposlenja, uključujući minimalnu plaću, radnu dob i radne uvjete
- ▼ pravo na zaštitu od neopravdanog otkaza
- ▼ radne sate
- ▼ dopust i praznike
- ▼ zdravstvene i sigurnosne uvjete na radnom mjestu.

**VODIČ ZA  
PRIJAVLJENI  
SEZONSKI RAD**

# #Rights4AllSeasons

## #EU4FairWork

### SOCIJALNO OSIGURANJE

**Pobrinite se za to da vaš ugovor o radu obuhvaća socijalno osiguranje. To uključuje, među ostalim, pravo na:**

- ▶ jednako postupanje kao prema državljanima države članice EU-a domaćina s obzirom na različite vrste socijalnog osiguranja (u slučaju bolesti, invaliditeta i starosti)
- ▶ pristup obrazovanju i strukovnom osposobljavanju te savjetima o sezonskom radu koje pružaju zavodi za zapošljavanje i druge javne službe.

### SMJEŠTAJ

**Imate pravo na dostojne životne uvjete kada smještaj organizira poslodavac ili u njemu posreduje.**

- ▶ Najamnina ne bi smjela biti previsoka u odnosu na neto naknadu za vaš rad ili slične mogućnosti smještaja.
- ▶ Najamnina se ne bi smjela automatski odbijati od plaće.
- ▶ Tim bi se smještajem trebao osigurati odgovarajući životni standard.
- ▶ Smještaj mora biti u skladu s općim zdravstvenim i sigurnosnim standardima u toj državi.

### PODNEсите PRITUŽBU

**Ako su vam povrijeđena prava, imate pravo podnijeti pritužbu.**

- ▶ Podesite pritužbu protiv poslodavaca izravno ili preko treće strane, koristeći se primjenjivim nacionalnim mehanizmima koji se, među ostalim, odnose na sljedeće:
  - diskriminaciju i nepovoljno postupanje na radnom mjestu zbog nacionalne, vjerske ili etničke pripadnosti
  - neisplatu dohotka
  - uznemiravanje na radnom mjestu.
- ▶ Ostvarite jednak pristup pravnoj zaštiti kao i državljani države članice domaćina.

### PRAVO NA ZASTUPANJE

**Možete se pridružiti sindikatu ili bilo kojoj organizaciji koja zastupa radnike u vašem sektoru.**

- ▶ Ostvarite pravo na slobodu udruživanja i pridružite se sindikatu kako bi vaša prava bila kolektivno zaštićena.
- ▶ Imate pravo na štrajk i sindikalno djelovanje.

## KONTAKTNE TOČKE

**Imate li još pitanja? Trebate li pomoć? Sljedeće institucije mogu vam pomoći da dobijete sve relevantne informacije o prijavljenom sezonskom radu.**

- ▼ Nacionalne kontaktne točke ili mrežna mjesta.
- ▼ Obratite se nacionalnim kontaktnim točkama svoje države, primjerice veleposlanstvima ili konzulatima.
- ▼ Kampanja Europskog nadzornog tijela za rad kako biste saznali više informacija o svojim pravima.



[https://twitter.com/EU\\_ELA](https://twitter.com/EU_ELA)

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Saznajte više o svojim pravima i o kampanji #Rights4AllSeasons.  
Skenirajte QR kod kako biste posjetili naše mrežno mjesto.