

Udstationerede arbejdstagere **i bygge- og anlægssektoren**

Kend dine rettigheder
og pligter



- Arbejder du normalt i en anden EU-medlemsstat end den, hvor du blev ansat?
- Sender din arbejdsgiver dig til andre medlemsstater i begrænsede perioder?
- Planlægger du at vende tilbage til den medlemsstat, hvor din arbejdsgiver er etableret, når du har udført din opgave?

Hvis du svarede ja på disse spørgsmål, er du sandsynligvis udstationeret arbejdstager.

Hvis du er **udstationeret arbejdstager**, har du særlige rettigheder.

Følgende arbejds- og ansættelsesvilkår i værtslandet gælder for udstationerede arbejdstagere:

- aflønning, herunder overtidsbetaling
- maksimal arbejdstid og minimumshvileperioder
- minimal årlig betalt ferie
- sundhed, sikkerhed og hygiejne på arbejdspladsen
- regler ved ansættelse (f.eks. af vikarer)
- regler for gravide, kvinder, der lige har født, børn og unge (under 18 år)
- ligebehandling og andre regler, der forebygger diskrimination
- regler for indkvartering stillet til rådighed af din arbejdsgiver
- ydelser og godtgørelse af udgifter til rejse, kost og logi i værtslandet. Dette gælder, hvis du skal rejse under udstationeringen eller rejse til og fra dit sædvanlige arbejdssted i værtslandet, og hvis dette er normen for arbejdstagere i dit værtsland.

Vilkårene i din værtslandet gælder kun, hvis de er mere fordelagtige end dem i dit hjemland.

Som udstationeret arbejdstager

SKAL DU GØRE FØLGENDE:

- Anskaf din »personbårne A1-attest« (A1-attest): Din arbejdsgiver skal ansøge om A1-attesten på dine vegne hos de sociale myndigheder i dit hjemland. A1-attesten dokumenterer, at du fortsat er omfattet af den sociale sikring i dit hjemland.
- Hvis din udstationering varer mere end 3 måneder, skal du registrere din bopæl hos myndighederne i værtslandet. Som udstationeret optjener du ikke ret til permanent ophold. Der kan gælde andre regler for tredjelandsstatsborgere.
- Sæt dig ind i kollektive overenskomster: Afhængigt af din værtslandet og din arbejdsgivers hjemland kan du have overenskomstsikrede rettigheder.

Som udstationeret arbejdstager behøver du

IKKE foretage dig følgende:

- Hvis du er statsborger i EU, Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (fra Island, Liechtenstein og Norge) eller Schweiz, har du ikke brug for en arbejdstilladelse.
- Der er krav til anerkendelse af visse faglige kvalifikationer ved arbejde i Danmark. Du kan blive bedt om at afgive en skriftlig erklæring om visse faglige kvalifikationer, f.eks. for at føre kraner eller betjene specialelevatorer eller boremaskiner.
- Du behøver ikke at registrere dig hos de sociale myndigheder i værtslandet. Du er stadig forsikret i dit hjemland. Som udstationeret optjener du ikke ret til yderligere social sikring, f.eks. pensionsrettigheder eller ret til arbejdsløshedsunderstøttelse i din værtslandet.

Hvis du er tredjelandstatsborger, skal du, inden du udstationeres, have en arbejdstilladelse, der gælder i den medlemsstat, hvor din arbejdsgiver er etableret. Så gælder de samme vilkår for dig som for andre udstationerede arbejdstagere, der er EU-borgere.

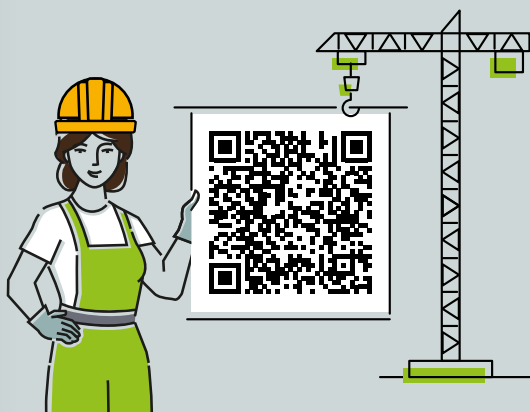
Hvad hvis der sker noget?

Hvis du ikke har fået løn eller er blevet underbetalt, kan du:

- Forsøge at løse problemet, både med din arbejdsgiver i dit hjemland og med bygherre i dit værtsland, da begge kan drages til ansvar for manglende overholdelse af deres forpligtelser.
- Kontakte fagforeningen i dit værtsland (Danmark) eller arbejdstilsynet dit hjemland og indgive en klage eller indlede en retssag. Det kan du gøre, selv efter din udstationering er endt, og du er vendt hjem.

Få mere at vide på webstedet »Your Europe«, og tjek listen over nationale myndigheder, der kan være behjælpelige med din sag.

<https://europa.eu/youreurope>



Værtslandet:

Det land, hvor du udfører dit arbejde.

Dette er ikke det samme som:

Hjemland:

Det land, hvor du normalt arbejder, og hvor din arbejdsgiver er etableret.



Langtidsudstationering:

Hvis du er udstationeret i mere end 12 måneder, gælder næsten alle værtslandets

arbejds- og ansættelsesvilkår. Din arbejdsgiver kan dog meddele en forlængelse af din faste udstationering fra 12 til 18 måneder under de samme arbejds- og ansættelsesvilkår. Denne forlængelse beror på de kompetente myndigheders skøn.

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen:

Du skal instrueres i og informeres om arbejdsmiljørisici på et sprog, du forstår. Du skal også have udleveret egnede personlige værnemidler osv.

Få mere at vide på
EU-OSHA's websted





Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed

Landererova 12,
811 09 Bratislava,
Slovakiet



info@**ela**.europa.eu



www.**ela**.europa.eu



https://www.facebook.com/
europeanlabourauthority



@**EU_ELA**



https://www.linkedin.com/company/
european-labour-authority



EURES



eures.ec.europa.eu



facebook.com/**EURESjobs**



@**EURESjob**



youtube.com/user/**EURESjob**



linkedin.com/company/**eures**



instagram.com/**euresjobs**

DA



Den Europæiske Unions
Publikationskontor

Luxembourg: Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2023

© Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, 2023

Images: Cover, © Siberian Art/stock.adobe.com; © Boyko.Pictures/stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-096-4 | doi:10.2883/45511 | HP-05-23-046-DA-C

PDF: ISBN 978-92-9401-098-8 | doi:10.2883/118705 | HP-05-23-046-DA-N