



KONTROLNÝ ZOZNAM SPRAVODLIVEJ SEZÓNNEJ PRÁCE:

- 1 ☒ Viete, kto je váš zamestnávateľ?
Viete, či ste zamestnaný legálne?
- 2 ☒ Dostali ste písomnú pracovnú zmluvu?
- 3 ☒ Viete, koľko by vám mali zaplatiť za jednu hodinu práce?
- 4 ☒ Viete, že máte nárok na prostriedky za sviatok/
dovolenku?
- 5 ☒ Zaznamenáva si zamestnávateľ váš pracovný čas?
- 6 ☒ Pracujete správny (legálne povolený) počet hodín?
- 7 ☒ Máte počas pracovného dňa dostatok času na odpočinok?
- 8 ☒ Ak si platíte za ubytovanie, dopravu a zdravotné poistenie,
sú tieto sumy legálne správne?
- 9 ☒ Sú vaše životné pomery v poriadku?
- 10 ☒ Platia na vašom pracovisku ochranné opatrenia?
- 11 ☒ Uchováвате si dokumenty, ktoré vám váš zamestnávateľ poskytne?
Zaznamenávate si vzájomné (slovné) dohody?
- 12 ☒ Viete, koho máte požiadať o pomoc v prípade problémov na
pracovisku a ako sa môžete obrátiť na odbory?



PRÁVA NA KAŽDÚ SEZÓNU

Váš sprievodca
spravodlivou
sezónnou pracou

PRÁVA PRACOVNÍKOV



ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE

Ako občan EÚ máte právo hľadať si zamestnanie – vrátane sezónneho zamestnania – v inej krajine EÚ. Mali by ste byť zamestnaný za **rovnakých podmienok ako štátni príslušníci** hostiteľskej krajiny EÚ a máte právo na **rovnakú pomoc** tamajších orgánov zamestnanosti. Sezónni pracovníci majú tiež prístup k **rovnakej úrovni sociálnej ochrany** ako ostatné osoby poistené v tej krajine.



DEKLAROVANÁ PRÁCA

Uistite sa, že ako sezónny pracovník ste **zamestnaný legálne**, aby ste mali **rovnaké práva a sociálnu ochranu ako štátni príslušníci daného štátu**. V niektorých krajinách EÚ sa sezónnym pracovníkom poskytujú osobitné formy zamestnávania. Informácie o pracovných zmluvách vo všetkých krajinách EÚ sú dostupné na adrese <https://ec.europa.eu/eures/main>



VYSLANÍ SEZÓNNI PRACOVNÍCI

Ak vás vyšlú pracovať do inej krajiny EÚ, vzťahujú sa na vás podmienky zamestnávania hostiteľskej krajiny. Patria k nim **odmeňovanie (plat a dodatočné dávky), maximálna dĺžka pracovného času, minimálny čas odpočinku, podmienky týkajúce sa ubytovania a opatrenia v oblasti zdravia, bezpečnosti a hygieny** na pracovisku.

Za vyslaného pracovníka sa pokladáte aj vtedy, ak vás **agentúra pre dočasné zamestnávanie** z jednej krajiny EÚ zamestná, aby ste pracovali v inom členskom štáte EÚ.

Váš sprievodca spravodlivou sezónnou prácou

Sezónnym pracovníkom či sezónnou pracovníčkou ste vtedy, ak vykonávate dočasné zamestnanie počas určitých období roku.

Mobilným sezónnym pracovníkom ste vtedy, ak sa pre toto pracovné miesto sťahujete **do inej krajiny EÚ**, než je vaše **hlavné miesto pobytu**.

Práva uvedené v tomto letáku sa vzťahujú na občanov EÚ alebo na občanov z krajín mimo EÚ s oprávneným pobytom v krajinách EÚ.

#Rights4AllSeasons

Overte si **pracovné podmienky** platné **pre vyslaných pracovníkov** a kontaktné informácie o miestnych orgánoch na **webovom sídle vašej hostiteľskej krajiny**: https://europa.eu/your-europe/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_sk.htm



PRACOVNÉ A ŽIVOTNÉ PODMIENKY

Ako sezónny pracovník máte **rovnaké práva a rovnakú ochranu svojho zdravia a bezpečnosti pri práci** ako ostatní pracovníci v krajine EÚ, kde ste zamestnaný.

Ubytovanie a doprava sezónnych pracovníkov by mali spĺňať **zdravotné a bezpečnostné normy** platné v príslušnej krajine EÚ vrátane opatrení na dodržiavanie odstupu a zdravotných aj bezpečnostných opatrení uplatňovaných v boji proti pandémie ochorenia COVID-19.



SOCIÁLNE ZABEZPEČENIE

Ako na pracovníka sa na vás vzťahujú **v oblasti sociálneho zabezpečenia právne predpisy štátu, v ktorom ste zamestnaný**, aj v prípade, ak žijete v inej krajine EÚ. K **sociálnej ochrane** by ste mali mať rovnaký prístup ako ostatné poistené osoby v danom štáte.

Ak ste **vyslaným sezónnym pracovníkom**, v oblasti **sociálneho zabezpečenia** sa na vás budú vzťahovať **právne predpisy vysielajúceho štátu**. Musíte disponovať **prenosným dokumentom A1** vydaným v tomto štáte. Formulár potvrdzuje, že nemáte povinnosť platiť príspevky v krajine EÚ, kde ste zamestnaný.

Zistite si viac o svojom sociálnom zabezpečení, keď vás vyšlú do iného členského štátu, na adrese: https://europa.eu/your-europe/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_sk.htm



OTÁZKY A SŤAŽNOSTI

Ak sa počas trvania vášho zamestnania vyskytnú problémy a nadobudnete dojem, že zamestnávateľ nedodržiava pravidlá, môžete **sa obrátiť na príslušnú inštitúciu v krajine** a **odbory**: https://europa.eu/your-europe/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_sk.htm



ĎALŠIE INFORMÁCIE

Portál pracovnej mobility EURES (<https://ec.europa.eu/eures/public-sk/homepage>) poskytuje podrobné praktické právne aj administratívne informácie súvisiace so životnými a s pracovnými podmienkami vo všetkých krajinách EÚ. Databáza pod názvom Životné a pracovné podmienky obsahuje podrobné údaje o dôležitých témach, ako sú hľadanie ubytovania, dane a ďalšie. Národné webové sídla EURES poskytujú **užitočné informácie o pracovných a životných podmienkach vzťahujúcich sa na sezónnych pracovníkov**.

